

حقوق صحت و مصونیت محل کار برای کارگران منیتوبا

قانون صحت و مصونیت:

در منیتوبا حقوق صحت و مصونیت کارگران از طرف قانون صحت و مصونیت و قانون کارگر تضمین شده است، اکثر کارگران تحت اداره و یع اقتدار ایالتی بوده و از طرف قانون صحت و مصونیت محل کارشان محافظا میشوند.

کارگرانی که از طرف دفاتر خدمت عامه دولتی فدرال، شرکت های خصوصی فدرال یع بانک داری، ترنسپرتی یع حمل و نقل یع باربری، ارتباطی یع مخابراتی و صنایع حیوانات استخدام میشوند تحت اداره فدرال و تحت پوشش قانون کارگر کانادا می باشد.

این برنامه حقوق کارگران را که توسط قانون صحت و مصونیت محل کار منیتوبا محافظ می شوند شرح میدهد. حقوق صحت و سلامتی که توسط کود یا قانون کارگر کانادا تهیه شود شبیه به این قانون است اما کاملاً یکسان نیست. کارگران که توسط قانون کارگر کانادا حما یه میشوند برای بدست آوردن معلومات در باره حقوق صحت و سلامتی شان باید با دفتر توسعه قوی بشری کانادا یا اتحادیه خود شان تماس بگیرند.

سه حق صحت و مصونیت:

حق دانستن یا یاد گرفتن یا آگاه بودن

حق سهم گیری

حق رد کردن

1. حق دانستن یا یاد گرفتن یا آگاه بودن

کارگران حق دارند در باره خطرات محل کارشان آگاهی داشته باشند باید مطابق قانون کارگران را از خطرات محل کار آگاه ساخته و آنها را آماده کار ساخته و برای شان بفهماند که در صحنه خطر وجود دارد چطور با شکل محافظت کار کنند

همچنان کارگران از طرف تیم یا سازمان معلوماتی سامان و وسائل مخاطره آمیز یا خطرناک محل کار (WHMIS) محافظه می شوند

(WHMIS) نیاز دارد که آمرین یا مسئولین :

- کانتینرهای که دارای مواد مخاطره آمیز یا خطرناک هستند لیبل بزنند

- ورق اطلاعاتیه مصونیت مواد (MSDM) را با معلومات در باره مواد مخاطره آمیز تهیه کنند.
- معلومات در باره مواد مخاطره آمیز و اینکه چطور باید با این مواد به شکل مصون کار کنند تهیه کنند

ورق اطلاعاتیه مصونیت مواد از طرف مسئولین فابریکه صنعتی که مواد را تهیه میکند اوستا می شود که حاوی یک لیست از مرکبات مختره آمیز، تاثیرات بد بالای صحت در اثر زیاد در معرض آن قرار گرفتن (over exposure) و بعضی معلومات که کارگران چگونه خودشان را محافظ کنند. ورق اطلاعاتیه مصونیت مواد باید از طرف تولید کننده یا تهیه کننده در محل کار با کسترس کارگران گذاشته شود.

2. حق سهم گیری (Right to participate)

کارگران حق دارند در امور صحت و مصونیت در محل کار خود سهم داشته باشند. کارگران از حقوق خود در قسمت صحت و مصونیت از طریق کمیته یا اداره صحت و مصونیت و نماینده آنها استفاده کرده میتوانند.

کمیته صحت و مصونیت یا (Health and safety committee):

یک محل کار که ۲۰ یا اضافه تر از ۲۰ نفر کار اگر داشته باشد باید یک کمیته مشترک از آمرین و کارگران صحت و مصونیت داشته باشد که حد اقل نصف تعداد مشترکین کمیته باید کارگران باشند.

اشتراک در کمیته یا (committee Participation):

کارگران حق دارند نماینده خود را در کمیته انتخاب نمایند. این نماینده می تواند از طرف کارگران تعیین شود و یا از طرف اتحادیه. اسمای اعضا کمیته باید به شکل واضح و برجسته در محل کار اعلان شود.

وظایف کمیته یا (committee duties):

کمیته مشترک صحت و مصونیت باید حد اقل در هر سه ماه یک بار، جلسه داشته باشد و کمیته صحت و مصونیت محل کار را تفتیش و بازرسی کند. و حادثات را تحقیق نمایند. به ارتباط صحت و مصونیت مخصوصا در بخش کار خود بحث و مذاکره کنند. و بسیار مهم است که کارگران موضوعات مربوطه به صحت و مصونیت را که برای شان رخ می دهد باید با نماینده خود بگویند.

آموزش کمیته یا (Committee Training):

آمریت اداره باید برای اعضای کمیته اجازه بدهد تا سال دو روز برای آموزش در باره امور صحت و مصونیت بروند بدون اینکه معاش و دیگر منافعه خود راه از دست بدهند.

نماینده صحت و مصونیت محل کار یا

:(Workplace Health and Safety Representative)

محل کار ی که از ۱۰ الی ۱۹ نفر کارگر داشته باشد باید یک نماینده صحت و مصونیت داشت باشد که یا از طرف کارگران تعیین شده باشد و یا از طرف اتحادیه فرستاده شده باشد. این نماینده نباید از اعضای اداری یا رهبری باشد

- نام نماینده باید بصورت واضح و برجسته در محل کار آعلان شود.
- این نماینده صحت و مصونیت عین مسئولیت های که کمیته صحت و مصونیت دارد می داشته باشد.

3. حق رد کردن یا امتناع ورزیدن: (Right to Refuse)

کارگران حق دارند انجام وظافی را که نظر به دلایل معقول فکر میکنند برای خودشان یا برای همکاران شان خطر ناک است رد کنند یا از انجام آن امتناع ورزند.

وقتی که یک کارگر از انجام کار غیر مصون امتناع می ورزد چهار مرحله وجود دارد که به دلیل امتناع ورزیدن از انجام این کار: مو قتا از کار بر کنار نه میشود، به حالت تعلیق یا منتظر بی معاش نه می ماند و جریمه نه می شود در صورتی که طرز کار را به صورت درست مراعات کرده باشد.

مرحله اول یا Step 1

موضوع مربوط را که از انجام کار امتناع ورزیده است به سوپر ویزر یا عامر اول خود راپور بدهد

مرحله دوم یا Step 2

اگر امر یا استخدام کننده حالت خطر ناک موجوده را اصلاح و بر طرف نه کرده باشد، استخدام کننده ، کار گر، معاون رئیس یا هیات مدیره کمیته و همان کار گری که از انجام کار غیر مصون امتنا ورزیده باید با هم بصورت عاجل همان کار غیر مصون را تحقیق کنند

کارگران حق دارند که هنوز هم از انجام این کار غیر مصون امتناع ورزند با وجود این که امر فکر کند که در آن کار خطر وجود ن دارد و یا اینکه همان خطر از نظر کار گر هنوز هم بصورت درست اصلاح و رفع نه شده است.

امر حق دارد که از کار گر بخواهد تا کار دیگری را انجام بدهد .

امر حق ندارد که کار غیر مصون را که انجام دادن آن رد شده است به کار گر دیگری بسپارد. در غیر این که:

- کار گار که انجام آن کار را رد کرده و یا شخص مثل صحت و مصونیت محل کار برایش به ارتباط همان کار رد شده گفته باشند .
- و به کار گر گفته شده باشد که چرا انجام این کار رد شده است

مرحله سوم یا Step 3

اگر همان حالت خطر ناک گاد از بررسی اصلاح نشد ، امر، کار گار و یا وکیل یا نماینده کار گر بعد به شخص مسنول صحت و مصونیت محل کار به ارتباط کار رد شده و دلایل آن تماس بگیرند.

مرحله چهارم یا Step 4

شخص مسنول صحت و مصونیت حالت بوجود آمده را به کار گر موصوف و در حضور امر و نماینده کمیته تحقیق و بررسی خواهد کرد.

اگر مامور بخش صحت و مصونیت فکر کرد که آن کار خطر ناک است جهت حل مشکل یک راپور برای امر نوشته خواهد کرد.

اگر مامور بخش صحت و مصونیت فیصله کرد که کار خطر ناک نیست در آن صورت کار گر باید به کار خود ادامه بدهد.

Appeals استیناف یا تقاضا کردن یا

کار گر یا آمر بعد از دریافت فیصله تحریری یا شفایی ۱۴ روز وقت دارند که تقاضا تصمیم گیری یا فیصله دیگر را بکنند .

Resources مراجع یا

در ایالت منیتوبا مراجع زیاده برای شما وجود دارد. آنها می‌توانند برای شما به ارتباط صحت و مصونیت بصورت وسیع معلومات و مشوره بدهند. و اسناد و کاغذهای چاپ شده را به این ارتباط در اختیار شما بگذارند. به ارتباط مسائل صحت و مصونیت به نماینده صحت و مصونیت محل کار تان صحبت کنید.

MFL Occupational Health Centre

102 – 275 Broadway, Winnipeg MB. R3C 4M6

Toll Free: 1-888-843-1229

Ph: (204) 949 – 0811

Fax: (204) 956 – 0848

Email: mflohc@mflohc.ca

Website: www.mflohc.mb.ca

دفاتر منطقوی بخش صحت و مصونیت محل کار یا:

Workplace safety and Health Division Regional Offices:

Winnipeg:

200 – 401 York Avenue

Winnipeg MB, R3C 0P8

Ph: (204) 945 – 9446

Toll Free: 1-800-282-869

Brandon:

340 – 9th St. Brandon, MB R7A 6C2

Ph: (204) 726 - 6744