

मनीतोबा श्रमिकों के लिए कार्यस्थल स्वास्थ्य और सुरक्षा अधिकार

स्वास्थ्य और सुरक्षा कानून

मनीतोबा में स्वास्थ्य और सुरक्षा अधिकारों की कार्यस्थल सुरक्षा और स्वास्थ्य अधिनियम और कनाडा श्रम संहिता द्वारा गारंटी दी जाती है। यह फैक्टशीट मनीतोबा कार्यस्थल सुरक्षा और स्वास्थ्य अधिनियम द्वारा संरक्षित श्रमिकों के अधिकारों की रूपरेखा बताती है।

अधिकांश श्रमिकों को प्रांत की कार्यस्थल सुरक्षा और स्वास्थ्य अधिनियम द्वारा संरक्षित किया जाता है। श्रमिक सार्वजनिक सेवा, संघीय ताज निगम, या बैंकिंग, परिवहन, संचार, और अनाज उद्योग द्वारा नियोजित श्रमिकों को कनाडा श्रम संहिता द्वारा संरक्षित किया जाता है।

कनाडा श्रम संहिता द्वारा प्रदान किए गए स्वास्थ्य और सुरक्षा अधिकार समान हैं, लेकिन वास्तव में वही नहीं हैं। कनाडा श्रम संहिता द्वारा संरक्षित श्रमिकों को उनके स्वास्थ्य और सुरक्षा अधिकारों के बारे में जानकारी के लिए मानव संसाधन विकास कनाडा या उनके संघ से संपर्क करना चाहिए।

श्रमिकों के स्वास्थ्य और सुरक्षा अधिकार

जानने का अधिकार

श्रमिकों को अपने कार्यस्थल में खतरों के बारे में जानने का अधिकार है। नियोक्ताओं को उनके काम के सभी खतरों और इन खतरों के आस-पास सुरक्षित तरीके से काम करने के बारे में श्रमिकों को सूचित करने और प्रशिक्षित करने के लिए कानून द्वारा आवश्यक है।

श्रमिकों को कार्यस्थल खतरनाक सामग्री इनफॉर्मा टयन सिस्टम (डब्ल्यूएचएमआईएस) द्वारा भी संरक्षित किया जाता है। डब्ल्यूएचएमआईएस को नियोक्ता की आवश्यकता है।

- खतरनाक सामग्री के लेबल कंटेनर
- खतरनाक सामग्री के बारे में जानकारी के साथ एक सामग्री सुरक्षा डेटा शीट (एमएसडीएस) प्रदान करें
- श्रमिकों को खतरनाक सामग्री और इसके साथ सुरक्षित तरीके से काम करने के बारे में जानकारी प्रदान करें

एक सामग्री सुरक्षा डेटा शीट एक उत्पाद निर्माता द्वारा लिखा जाता है। इसमें खतरनाक अवयवों की सूची, ओवर एक्सपोजर के कारण स्वास्थ्य प्रभाव, और कुछ जानकारी है कि मजदूर खुद को कैसे बचा सकते हैं। एमएसडीएस निर्माता या आपूर्तिकर्ता द्वारा प्रदान किया जाना चाहिए और अपने कार्यस्थल में श्रमिकों के लिए उपलब्ध होना चाहिए।

भाग लेने का अधिकार

श्रमिकों को उनके कार्यस्थल में स्वास्थ्य और सुरक्षा चिंताओं में भाग लेने का अधिकार है। श्रमिक अपनी चिंताओं को उनके कार्यस्थल स्वास्थ्य और सुरक्षा समिति या कार्यस्थल की सुरक्षा और स्वास्थ्य प्रतिनिधि को ला सकते हैं।

स्वास्थ्य और सुरक्षा समितियां

20 या अधिक कर्मचारियों को रोजगार देने वाले कार्यस्थलों को संयुक्त (नियोक्ता / कर्मचारी) स्वास्थ्य और सुरक्षा समिति स्थापित करनी होगी। समिति का कम से कम एक आधा श्रमिक होना चाहिए।

समिति भागीदारी

श्रमिकों को यह तय करने का अधिकार है कि उन्हें किसको प्रतिनिधित्व करना चाहिए। इन श्रमिकों के प्रतिनिधियों को या तो सहकर्मियों द्वारा चुने जा सकते हैं या संघ द्वारा नियुक्त किया जा सकता है। कार्यस्थल में समिति के सदस्यों के नाम प्रमुख रूप से पोस्ट किए जाने चाहिए।

समिति कर्तव्यों

संयुक्त स्वास्थ्य और सुरक्षा समितियों को हर तीन महीने में कम से कम ओएनसी मिलना चाहिए। स्वास्थ्य और सुरक्षा समितियां कार्यस्थल के निरीक्षण करती हैं, दुर्घटनाओं की जांच करती हैं, निरीक्षण से इनकार करने के अधिकार में भाग लेती हैं, और अपने विशेष कार्यस्थल में स्वास्थ्य और सुरक्षा चिंताओं पर चर्चा करती हैं।

समितियों के सदस्यों को स्वास्थ्य और सुरक्षा कर्तव्यों का पालन करने के लिए अपने नियमित कर्तव्यों से समय निकालना होगा और इस समय भुगतान किया जाना चाहिए।

यह महत्वपूर्ण है कि श्रमिक अपने कार्यकर्ता प्रतिनिधि को किसी भी स्वास्थ्य और सुरक्षा के मुद्दों के बारे में बताएं जो उत्पन्न होता है।

समिति टी एनीनिंग

नियोक्ता को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि समिति के सदस्यों को उनके स्वास्थ्य और सुरक्षा कर्तव्यों को पूरा करने के लिए आवश्यक प्रशिक्षण प्राप्त हो।

नियोक्ता को स्वास्थ्य और सुरक्षा समिति के सदस्यों को वेतन या लाभ के नुकसान के बिना हर साल 16 घंटे स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रशिक्षण लेने की अनुमति देनी चाहिए।

कार्यस्थल सुरक्षा और स्वास्थ्य प्रतिनिधि

जिन कार्यस्थलों में पांच से 19 श्रमिक हैं, उनके पास संघ द्वारा नियुक्त कार्यस्थल सुरक्षा और स्वास्थ्य प्रतिनिधि होना चाहिए या श्रमिकों द्वारा निर्वाचित होना चाहिए। प्रतिनिधि प्रबंधन के सदस्य नहीं होना चाहिए टी।

प्रतिनिधि का नाम कार्यस्थल में प्रमुख रूप से पोस्ट किया जाना चाहिए।

कार्यस्थल की सुरक्षा और स्वास्थ्य प्रतिनिधि स्वास्थ्य और सुरक्षा समिति के समान कर्तव्यों के लिए ज़िम्मेदार है।

मना करने का अधिकार

श्रमिकों को एक कार्य करने से इनकार करने का अधिकार होता है जब उनके पास कार्य या कार्य की स्थिति पर विश्वास करने के उचित आधार होते हैं, जो स्वयं या किसी सहकर्मी या किसी अन्य व्यक्ति के लिए खतरनाक हो सकते हैं।

वहाँ चार चरणों असुरक्षित काम मना करने के लिए पालन करने के लिए कर रहे हैं। यदि उचित प्रक्रिया का पालन किया जाता है तो असुरक्षित काम से इंकार करने के लिए एक कर्मचारी को बंद, निलंबित या दंडित नहीं किया जा सकता है।

चरण 1 पर्यवेक्षक को काम करने के लिए चिंता और इनकार करने की रिपोर्ट करें।

चरण 2 यदि नियोक्ता तुरंत खतरनाक स्थिति को सही नहीं करता है, तो समिति के नियोक्ता और कार्यकर्ता सह-अध्यक्ष को कार्यकर्ता से इनकार करने वाले कार्यकर्ता के साथ तुरंत स्थिति की जांच करनी चाहिए।

कार्यकर्ता को काम करने से इनकार करने का अधिकार है भले ही नियोक्ता विश्वास न करे कि कोई खतरा है या यदि समस्या को कार्यकर्ता की संतुष्टि में सही नहीं किया गया है।

नियोक्ता को कार्यकर्ता से अन्य काम करने का अधिकार है।

नियोक्ता किसी अन्य कार्यकर्ता से ऐसा कार्य करने के लिए नहीं कह सकता है जिसे अस्वीकार कर दिया गया है, जब तक कि वह अस्वीकार करने के कारण, अस्वीकार करने का अधिकार, और क्यों कार्य खतरे का प्रतिनिधित्व नहीं करता है।

चरण 3 यदि निरीक्षण के बाद खतरनाक स्थिति को सही नहीं किया जाता है, तो कार्यकर्ता, नियोक्ता या कार्यकर्ता सह-अध्यक्ष को कार्यस्थल सुरक्षा और स्वास्थ्य शाखा में कार्य करने से इनकार करने और इसके कारणों के बारे में सुरक्षा और स्वास्थ्य अधिकारी को कॉल करना चाहिए।

चरण 4 सुरक्षा और स्वास्थ्य अधिकारी स्थिति को गेट करेगा।

सुरक्षा और स्वास्थ्य अधिकारी एक रिपोर्ट लिखेंगे जो नियोक्ता को समस्या को सही करने के लिए निर्देशित करता है यदि अधिकारी सोचता है कि नौकरी खतरनाक है।

यदि सुरक्षा और स्वास्थ्य अधिकारी निर्णय लेता है कि काम सुरक्षित है, तो कार्यकर्ता को काम पर वापस जाना होगा।

संरक्षण का अधिकार

श्रमिकों को अपने अन्य स्वास्थ्य और सुरक्षा अधिकारों का उपयोग करते समय संरक्षित करने का अधिकार है। श्रमिकों को अपने अधिकारों का प्रयोग करने के लिए किसी भी तरह दंडित नहीं किया जा सकता है। यह असुरक्षित काम से इनकार कर, एक स्वास्थ्य और सुरक्षा चिंता का विषय उठा रहा है, और समय एक स्वास्थ्य और सुरक्षा समिति में भाग लेने के वेतन के साथ बंद प्राप्त करने में शामिल हैं।

अगर एक कर्मचारी का मानना है कि उन्हें अपने अधिकारों में से एक का उपयोग करने के लिए दंडित किया गया है, तो कार्यकर्ता कार्यस्थल सुरक्षा और स्वास्थ्य शाखा को सह-सहकारी बना सकता है। एक सुरक्षा और स्वास्थ्य अधिकारी शिकायत की जांच करेगा। यदि अधिकारी निर्धारित करता है कि कार्यकर्ता को उनके अधिकारों में से एक का उपयोग करने के लिए दंडित किया गया है, तो नियोक्ता को आदेश दिया जा सकता है:

- भेदभावपूर्ण कार्रवाई को रोकें
- कार्यकर्ता को अपनी पूर्व स्थिति में बहाल करें
- खो मजदूरी और लाभ का भुगतान करें
- कार्यकर्ता के रोजगार रिकॉर्ड से मामले के किसी भी झगड़े या अन्य संदर्भ को हटा दें
- \$ 1,000 - \$ 3,000 से जुर्माना अदा करें

अपील

कार्यकर्ता या नियोक्ता सुरक्षा और स्वास्थ्य अधिकारी के निर्णय प्राप्त करने के बाद निर्णय के विरुद्ध अपील 14 दिनों की है।

अधिक जानकारी के लिए

कार्यस्थल सुरक्षा और स्वास्थ्य शाखा

204-957-सुरक्षित (7233) या 1-855-957-सुरक्षित पर कॉल करें।

क्षेत्रीय कार्यालय

विनिपेग

200-401 यॉर्क Ave

विनीपेग, एमबी

आर 3 सी 0 पी 8

पिलन फ्लोन

202-143 मुख्य सड़क

पिलन फ्लॉन, एमबी

आर 8 ए 1 के 2

मानव संसाधन विकास कनाडा - श्रम कार्यक्रम

2 वें तल, 3 9 1 यॉर्क एवेन्यू

विनीपेग, मैनिटोबा आर 3 सी 0 पी 8

पीएच: 204-983-6375

ब्रैंडन

340 9 सेंट

ब्रैंडन, एमबी

आर 7 ए 6 सी 2

थॉम्पसन

59 एलिजाबेथ ड्राइव

थॉम्पसन, एमबी

आर 8 एन 1 एक्स 4

revised April 2019