

Los derechos de salud y seguridad de los trabajadores de Manitoba

Ley de Salud y Seguridad

En Manitoba, la *Workplace Safety and Health Act* (ley de salud y seguridad en el lugar de trabajo) y el Canada Labour Code (Código del Trabajo de Canadá) garantizan los derechos de salud y seguridad en el trabajo. Esta hoja de información resume los derechos de los trabajadores protegidos por la Ley de Salud y Seguridad en el Lugar de Trabajo.

La mayoría de los trabajadores están bajo la autoridad provincial y bajo la protección de la Ley de Salud y Seguridad en el Lugar de Trabajo. Los trabajadores empleados por el servicio público federal, por corporaciones federales, o por industrias bancarias, de transporte, de comunicaciones, y cereaeras están bajo la protección del Código del Trabajo de Canadá.

Los derechos de salud y seguridad proporcionados por el Código del Trabajo de Canadá son semejantes pero no exactamente iguales a los de la Ley de Salud y Seguridad en el Lugar de Trabajo. Los trabajadores protegidos por el Código del Trabajo de Canadá deben comunicarse con la oficina de *Human Resources Development Canada* o con su sindicato para obtener información acerca de sus derechos de salud y seguridad.

Los derechos de salud y seguridad de los trabajadores

El derecho a la información

Los trabajadores tienen el derecho de saber qué peligros hay presentes en el centro laboral. La ley requiere que los empleadores informen y capaciten a los trabajadores acerca de todos los peligros de su puesto de trabajo y de cómo trabajar de manera segura en medio de estos peligros.

El sistema de información relativo a materiales peligrosos en el lugar de trabajo *Workplace Hazardous Materials Information System* (WHMIS por sus siglas en inglés) también protege a los trabajadores. El WHMIS requiere que los empleadores:

- pongan etiqueta a los recipientes que contengan sustancias peligrosas.
- proporcionen una ficha de datos sobre sustancias peligrosas (MSDS) con información acerca de la materia peligrosa
- proporcionen a los trabajadores información acerca de la materia peligrosa y de cómo trabajar con ella.

El fabricante del producto escribe una ficha de datos sobre sustancias peligrosas (MSDS), que incluye una lista de ingredientes peligrosos, los efectos que tienen en la salud debido a la exposición excesiva, y alguna información sobre cómo los trabajadores pueden protegerse. El fabricante o el proveedor debe proporcionar el MSDS y éste debe estar disponible a los trabajadores en el centro laboral.

El derecho de participación

Los trabajadores tienen el derecho de tomar parte en asuntos sobre la salud y la seguridad en el centro laboral. Los trabajadores ejercitan su derecho de participación a través del comité conjunto de salud y seguridad a través de un representante de salud y seguridad.

Comités de salud y seguridad

Las empresas que empleen a 20 o más empleados deben establecer un comité de salud y seguridad en el que

participen el empleador y el empleado. Por lo menos la mitad del comité debe estar formado por trabajadores.

Participación en el comité

Los trabajadores tienen el derecho de decidir quién los represente en el comité. Estos representantes de los trabajadores pueden ser elegidos por los miembros o designados por el sindicato. Los nombres de los miembros del comité se deben anunciar prominentemente en el lugar de trabajo.

Las tareas del comité

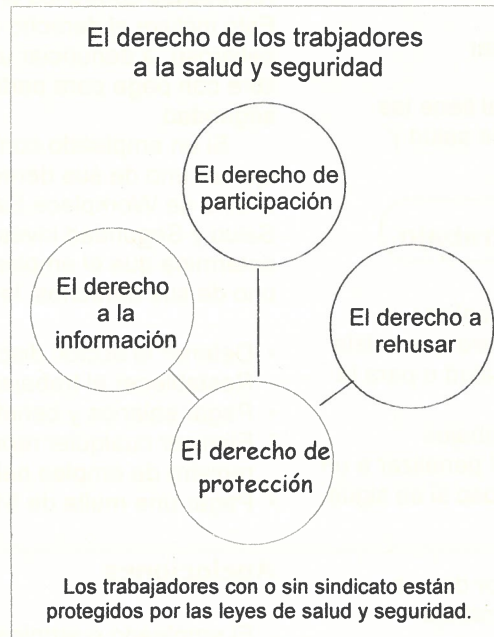
Los comités conjuntos de salud y seguridad deben reunirse por lo menos una vez cada tres meses. Los comités hacen inspecciones del centro laboral, investigan los accidentes, participan en inspecciones cuando un trabajador ha interrumpido o abandonado el trabajo, y discuten la salud y seguridad en su lugar de trabajo. Los miembros de los comités deben tener tiempo libre para realizar sus tareas concernientes a la salud y la seguridad y deben recibir pago por estas horas.

Es importante que los trabajadores informen a su representante acerca de cualquier problema que surja en relación con cuestiones de salud y seguridad laboral.

Capacitación del comité

Los empleadores deben asegurarse que los miembros de los comités reciban la capacitación necesaria para realizar su trabajo concerniente a la salud y la seguridad.

Los empleadores deben permitir que los miembros del comité de salud y seguridad tomen 16 horas de formación en materia de salud y seguridad laboral cada año sin pérdida de sueldo o beneficios.



Representante de salud y seguridad en el lugar de trabajo

Los lugares de trabajo que tengan de cinco a diecinueve trabajadores deben tener un representante de salud y seguridad designado por el sindicato o elegido por los trabajadores. El representante no debe ser miembro de la administración.

El nombre del representante se debe anunciar prominentemente en el lugar de trabajo.

El representante de salud y seguridad laboral tiene las mismas responsabilidades que las del comité de salud y seguridad.

El derecho a negarse a realizar un trabajo

El trabajador tiene el derecho de negarse a realizar un trabajo cuando, por motivos razonables, considere que existe un riesgo grave e inminente para su vida o su salud o para la de un colega o cualquier otra persona.

Hay **cuatro pasos** a seguir para rechazar trabajos peligrosos. No se puede despedir, suspender ni penalizar a un trabajador por negarse a hacer el trabajo peligroso si se sigue el procedimiento apropiado.

Paso 1 El trabajador debe informar al supervisor de sus preocupaciones y de que no acepta el trabajo

Paso 2 Si el empleador no corrige la condición peligrosa inmediatamente, el empleador y el co-representante del comité deben investigar inmediatamente la situación con el trabajador que no aceptó el trabajo.

El trabajador tiene el derecho de seguir rechazando el trabajo aunque el empleador no crea que haya peligro o si el problema no se corrige a la satisfacción del trabajador.

El empleador tiene el derecho de pedirle al trabajador que haga otro trabajo.

El empleador no puede pedirle a otro trabajador que haga el trabajo que se haya rechazado a menos que le informe a ese trabajador por escrito de la razón que el trabajo ha sido rechazado por otro trabajador, que tiene el derecho a rechazarlo, y por qué esa tarea no representa peligro.

Paso 3 Si la condición peligrosa no es corregida después de la inspección, el trabajador, el empleador o el co-representante deben llamar a un funcionario de salud y seguridad de la Workplace Safety and Health Division sobre el rechazo del trabajo y las razones de ello.

Paso 4 El funcionario de salud y seguridad investigará la situación.

El funcionario de salud y seguridad preparará un informe que requiera que el empleador corrija la situación si el funcionario considera que el trabajo es peligroso.

Si el funcionario de salud y seguridad considera el trabajo seguro, entonces el empleado debe regresar a trabajar.

El derecho a la protección

Los trabajadores tienen el derecho a ser protegidos al momento de ejercer cualquiera de sus derechos en materia de la salud y la seguridad. De ninguna manera se pueden tomar represalias contra los empleados por ejercer sus derechos. Esto incluye el derecho a interrumpir o abandonar un trabajo peligroso, a denunciar un trabajo inseguro y a recibir tiempo libre con paga para participar en un comité de salud y seguridad.

Si un empleado considera que ha recibido represalias por ejercer uno de sus derechos, puede presentar una queja a la oficina de Workplace Safety and Health. Un funcionario de Salud y Seguridad investigará la queja. Si el funcionario determina que el empleado ha recibido represalias por ejercer uno de sus derechos, le puede solicitar al empleador:

- Detener la acción discriminatoria
- Restablecer al trabajador a su puesto anterior
- Pagar salarios y beneficios perdidos
- Eliminar cualquier reprimenda u otra referencia al asunto del registro de empleo del trabajador
- Pagar una multa de \$1000 - \$3 000.

Apelaciones

El empleado o empleador tiene 14 días para apelar la decisión desde el momento en que reciba la decisión verbal o escrita del funcionario de salud y seguridad.

Para obtener más información

Workplace Safety and Health Branch

Llamar al 204-957-SAFE (7233) o al 1-855-957-SAFE

Sucursales regionales

Winnipeg

200-401 York Avenue
Winnipeg, MB
R3C 0P8

Brandon

340 9th Street
Brandon, MB
R7A 6C2

Flin Flon

202-143 Main Street
Flin Flon, MB
R8A 1K2

Thompson

59 Elizabeth Drive
Thompson, MB
R8N 1X4

Human Resources Development Canada

- Labour Program

2nd Floor, 391 York Avenue
Winnipeg, Manitoba R3C 0P8
Tel: 204-983-6375