

Sức Khỏe Tại Nơi Làm Việc và Quyền Được An Toàn của Công nhân viên Manitoba

Luật Sức khỏe và An toàn

Ở Manitoba sức khỏe và quyền được an toàn thì được Luật về An Toàn và Sức Khỏe Nơi Làm Việc và Luật Lao Động Canada bảo đảm. Phần lớn công nhân viên thuộc thẩm quyền của tỉnh bang và được Luật về An Toàn và Sức Khỏe Nơi Làm Việc bảo vệ.

Các công nhân viên được các cơ quan dịch vụ, công ty quốc doanh của liên bang hay của ngành ngân hàng, giao thông, thông tin và các kỹ nghệ ngũ cốc thì thuộc thẩm quyền của liên bang. Họ được Luật Lao Động Canada bảo vệ.

Tài liệu này lược kê những quyền của công nhân được bảo vệ bởi Luật về An toàn và Sức Khỏe Nơi Làm Việc. Những quyền về an toàn và sức khỏe do Luật Lao Động Canada quy định thì cũng tương tự nhưng không giống hoàn toàn. Công nhân được Luật Lao Động Canada bảo vệ cần liên lạc với Bộ Phát triển Tài nguyên Nhân lực Canada hay nghiệp đoàn của họ để được hướng dẫn về các quyền về sức khỏe và an toàn.

Công nhân ở Manitoba có ba quyền về sức khỏe và an toàn do luật pháp bảo đảm cho họ.

- Quyền Được Biết
- Quyền Được Tham gia
- Quyền Được Từ chối

Cả công nhân trong nghiệp đoàn lẫn công nhân không có nghiệp đoàn đều được luật về sức khỏe và an toàn bảo vệ.

Ba Quyền về Sức khỏe và An toàn

1. Quyền Được Biết

Công nhân có quyền được biết những những sự nguy hại ở nơi họ làm việc. Luật pháp buộc chủ nhân phải thông báo và huấn luyện cho công nhân về tất cả những sự nguy hại trong công việc của họ và cách làm thế nào để làm việc an toàn tránh các nguy hại đó.

Công nhân cũng còn được bảo vệ bởi Hệ thống Thông tin về Các Chất Độc Hại Ở Nơi Làm Việc (Workplace Hazardous Materials Information System, gọi tắt là WHMIS). WHMIS đòi hỏi chủ nhân phải

- có nhãn trên những đồ chứa các chất liệu độc hại
- cung cấp một Bản Dữ Kiện về An toàn Chất liệu (Material Safety Data Sheet - MSDS) với những thông tin về chất liệu độc hại đó
- cung cấp cho công nhân những thông tin về chất liệu độc hại và cách để làm việc an toàn với chất liệu này

Bản Dữ Kiện về An toàn Chất liệu do nhà sản xuất ra sản phẩm đó viết ra. Trong bản này có phần kê những thành phần độc hại, ảnh hưởng với sức khỏe nếu tiếp cận lâu dài, và một số chi tiết về cách để công nhân có thể tự bảo vệ mình. Bản MSDS phải được cung cấp bởi nhà sản xuất hay nhà cung cấp và phải có sẵn tại nơi làm việc cho công nhân đọc.

2. Quyền Được Tham gia

Công nhân có quyền tham gia vào những việc liên quan đến sức khỏe và an toàn ở nơi họ làm việc. Công nhân thực hiện quyền được tham gia thông qua uỷ ban hỗn hợp về sức khỏe và an toàn hay một đại diện về sức khỏe và an toàn ở nơi làm việc.

Các Ủy ban Sức khỏe và An toàn

Các nơi làm việc có từ 20 công nhân trở lên phải lập một ủy ban liên hợp (chủ nhân/công nhân) sức khỏe và an toàn. Tối thiểu phải có một nửa thành phần ủy ban là công nhân.

Sự Tham gia trong Ủy ban

Công nhân có quyền chọn người đại diện cho họ trong ủy ban. Những đại diện của công nhân có thể là do công nhân bầu hay do nghiệp đoàn cử ra. Tên của các thành viên trong ủy ban phải được niêm yết rõ ràng ở nơi làm việc.

Nhiệm vụ của Ủy ban

Ủy ban liên hợp sức khỏe và an toàn phải họp ít nhất mỗi ba tháng một lần. Ủy ban sức khỏe và an toàn có nhiệm vụ thanh tra nơi làm việc, điều tra các tai nạn, góp phần vào các vụ kiểm tra các vụ từ chối làm việc, và thảo luận về những quan ngại về an toàn và sức khỏe ở nơi làm việc của họ. Điều quan trọng là công nhân cần báo những vấn đề nảy sinh về mặt an toàn và sức khỏe cho đại diện của họ.

Huấn luyện cho Ủy ban

Chủ nhân phải cho phép các thành viên ủy ban sức khỏe và an toàn lấy hai ngày mỗi năm để dự huấn luyện về sức khỏe và an toàn mà không bị trừ lương hay phúc lợi.

Đại diện Sức khỏe và An toàn tại Nơi Làm việc

Các nơi làm việc có từ 10 đến 19 công nhân phải có một đại diện an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc do nghiệp đoàn cử ra hay do công nhân bầu ra. Người đại diện này không được là một thành viên của cấp quản trị.

Tên của người đại diện phải được niêm yết rõ ràng tại nơi làm việc.

Đại diện an toàn và sức khỏe có những nhiệm vụ giống như nhiệm vụ của ủy ban sức khỏe và an toàn.

3. Quyền Được Từ chối

Công nhân có quyền từ chối làm một công việc khi họ có cơ sở hữu lý để tin rằng công việc đó hay điều kiện làm việc có thể nguy hiểm cho họ, cho một đồng nghiệp, hoặc cho bất cứ một người nào khác.

Có **bốn bước** phải theo khi từ chối một công việc không an toàn. Công nhân không thể bị sa thải, ngưng công tác hay phạt vì từ chối một công việc không an toàn nếu theo đúng các bước này.

Bước 1 Báo cáo sự lo ngại của mình và việc từ chối công việc cho đốc công.

Bước 2 Nếu chủ nhân không sửa chữa tình trạng làm việc nguy hiểm ngay tức khắc, thì chủ nhân và công nhân là đồng chủ tịch công nhân của ủy ban phải lập tức thanh tra chỗ làm của người công nhân từ chối làm việc.

Người công nhân có quyền tiếp tục từ chối công việc ngay cả khi chủ nhân không tin rằng có gì nguy hiểm hay nếu vấn đề chưa được điều chỉnh đến mức người công nhân đó hài lòng.

Chủ nhân có quyền yêu cầu người công nhân làm việc khác. Chủ nhân không có quyền bảo một công nhân khác làm công việc đã bị từ chối trừ phi

- người công nhân đó được chính công nhân đã từ chối công việc hay viên chức an toàn và sức khỏe nơi làm việc nói cho biết về việc từ chối công việc, và
- người công nhân đó được cho biết lý do tại sao công việc đó bị từ chối

Bước 3 Nếu tình trạng nguy hiểm không được sửa chữa sau khi kiểm tra, thì người công nhân, chủ nhân hay người công nhân đồng chủ tịch phải gọi cho một viên chức an toàn và sức khỏe của Phân bộ An toàn và Sức khỏe Nơi Làm việc (Workplace Safety and Health Division) để thông báo việc từ chối làm việc và lý do từ chối.

Bước 4 Viên chức An toàn và Sức khỏe sẽ thanh tra tình hình với sự hiện diện của người công nhân, chủ nhân và người công nhân đồng chủ tịch ủy ban.

Viên chức An toàn và Sức khỏe sẽ viết một phúc trình ra lệnh cho chủ nhân sửa chữa vấn đề nếu viên chức này thấy công việc đó nguy hiểm.

Nếu Viên chức An toàn và Sức khỏe quyết định rằng công việc đó thì an toàn thì người công nhân phải trở lại làm việc.

Khiếu nại

Người công nhân hay chủ nhân có 14 ngày sau khi nhận quyết định bằng lời hay bằng văn bản để khiếu nại quyết định.

Nguồn tài nguyên

Ở Manitoba có nhiều nguồn tài nguyên cho quý vị. Các nơi này có thể cung cấp thông tin, hướng dẫn và các tài liệu in về nhiều vấn đề sức khỏe và an toàn.

Xin hãy trao đổi với đại diện sức khỏe và an toàn tại nơi quý vị làm việc.

MFL Occupational Health Centre
102-275 Broadway
Winnipeg, Manitoba R3C 4M6
Số điện thoại miễn phí: 1-888-843-1229
Điện thoại: (204) 949-0811
Fax: (204) 956-0848
Website: <http://mflohc.mb.ca>
Email: mflohc@mflohc.mb.ca

Workplace Safety and Health Division Regional Offices (Văn phòng các Phân bộ An toàn và Sức khỏe Nơi Làm việc)

Winnipeg
200-401 York Ave.
Winnipeg, MB
R3C 0P8
Ph: (204) 945-3446
Toll Free 1-800-282-8069

Stonewall
336 Main St.
Box 1249
Stonewall, MB
R0C 2Z0
Ph: (204) 467-4790

Brandon
340 9th St.
Brandon, MB
R7A 6C2
Ph: (204) 726-6744

Beausejour
639 Park Ave.
Box 50
Beausejour, MB
R0E 0C0
Ph: (204) 268-6044

Flin Flon
202-143 Main Street
Flin Flon, MB
R8A 1K2
Ph: (204) 687-1624

Snow Lake
Box 520
Snow Lake, MB
R0B 1M0
Ph: (204) 358-2392

Thompson
59 Elizabeth Drive
Thompson, MB
R8N 1X4
Ph: (204) 677-6820

**Human Resources Development Canada- Labour Program
(Chương trình Lao động của Bộ Phát triển Tài nguyên
Nhân lực Canada)**
2nd Floor, 391 York Avenue
Winnipeg, Mb R3C 0P8 Ph: (204) 983-6375

Translation made possible with the financial assistance of the
Workers Compensation Board of Manitoba.

Revised March 2004